



Vragenuur Tel mee met Taal Werkgevers – 17 januari 2023

Op 17 januari 2023 organiseerde het Expertisepunt Basisvaardigheden in samenwerking met DUS-I (Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen) een digitaal vragenuur voor de Tel mee met Taal subsidieregeling Werkgevers. Het resultaat in de vorm van alle vragen met de antwoorden vind je hieronder.

Staat je vraag er niet tussen? Vind hier meer informatie of neem contact met ons op:

Expertisepunt Basisvaardigheden	
Website:	www.basisvaardigheden.nl
Contactformulier:	https://basisvaardigheden.nl/contact/
E-mail:	info@basisvaardigheden.nl
Telefoon:	085-760 7450 (elke werkdag 10:00-12:00uur):
DUS-I	
Website:	https://www.dus-i.nl/subsidies/tel-mee-met-taal
Voorbeeldversie Aanvraagformulier:	https://www.formulierdus-i.nl/tmmt23/tmmt23-werkgevers/?voorbeeldversie=1
Aanvraagformulier:	https://www.formulierdus-i.nl/tmmt23/tmmt23-werkgevers/
E-mail:	ocwsubsidies@minvws.nl
Subsidieregeling Tel mee met Taal	
Volledige subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024:	https://wetten.overheid.nl/BWBR0044646/2022-08-01

Alle vragen en antwoorden

Algemeen

Wat zijn de veranderingen ten opzichte van vorig jaar?

Er zijn inhoudelijk geen aanpassingen in de subsidieregeling ten opzichte van vorig jaar, 2022. Enkel dat er nu geen budget is voor de stroming experimenten

Kan het totale budget verhoogd worden?

Nee. Het budget staat vast.

Kunnen de maximaal subsidiabele kosten voor toekomstige aanvraagrondes terug naar 2250 euro, gezien de hoge kosten in deze tijd?

Nee, het maximum van 1500 euro per werknemer staat vast (art. 8 sub b).

Waarom is de indiendatum tot 28 februari? En waarom is er maar één periode?

Dat is een beleidskeuze. Daar hebben wij geen invloed op. De subsidieregeling wordt wel meerdere jaren aangeboden (2020-2024)

Is er een minimum of maximum aan te vragen subsidiebedrag?

Er is geen minimum. Wel is er een maximum per aanvraag is 125.000 euro art. 9 lid 1. Verder geldt voor de directe kosten een maximum van 150 euro per contactuur en 1500 euro per werknemer.



Aanvraagprocedure

Waarom heb je in aanvraagformulier maar 235 woorden?

OCW/wij is van mening dat in 250 woorden beschreven moet kunnen worden wat er tracht bereikt te worden met het/de opleidingstraject(en) en of het/de opleidingstraject(en) aansluiten bij de huidige of toekomstige werkzaamheden van de werknemers.

Is er een format voor een activiteitenplan?

Nee, alle benodigde informatie wordt gevraagd in het aanvraagformulier. Mocht er iets onduidelijk blijven dan sturen wij een verzoek om informatie.

Wat moet er precies aangeleverd worden voor een subsidieaanvraag? Geen activiteitenplan?

Er wordt dit jaar niet meer om een activiteitenplan gevraagd. Via de voorbeeldversie [<https://www.formulierdus-i.nl/tmmt23/tmmt23-werkgevers/?voorbeeldversie=1>] van het aanvraagformulier kunt u inzicht krijgen welke informatie er aangeleverd moet worden. De voorbeeld versie geeft een completer beeld als u de gegevens invult, maar u kunt doorlikken om het enkel in te zien. Als het aanvraagformulier compleet is ingevuld, is het genoeg.

Wij werken samen met een andere organisatie. De medewerkers hebben een paar uur bij ons en een paar uur daar. Hoe vullen wij dat dan in?

Eén van de werkgevers moet de aanvraag (laten) doen. Onderling kunnen er afspraken gemaakt worden over het traject en de financiering van de 33% eigen bijdrage.

Is er een voorbeeld beschikbaar van een organisatie die een gesubsidieerd project heeft opgezet om de digitale vaardigheden van medewerkers te verbeteren?

Wij hebben geen inhoudelijke voorbeelden van specifieke organisaties. Misschien heeft de branchevereniging daar informatie over.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het formulier moet uiterlijk 28 februari 2023 23:59 uur worden ingevuld en ingediend. Bij overschrijding van het totale beschikbare budget van 3,35 miljoen euro zal er worden geloot. U ontvangt zodra wij van de notaris de lotnummers hebben ontvangen, bericht met uw lotnummer en bericht of de aanvraag is ingeloot. Na de loting bekijkt DUS-I of de ingelote aanvragen administratief voldoen aan de voorwaarden. Als er iets ontbreekt krijgt u een onvolledigheidsbericht en dient u binnen 10 werkdagen de ontbrekende informatie aan te vullen. Daarna worden de aanvragen inhoudelijk beoordeeld. Wanneer de aanvraag inhoudelijk niet duidelijk is, krijgt u een Verzoek om Informatie (VOI). U krijgt 10 werkdagen de tijd om de gevraagde informatie aan te leveren. Voldoet een aanvraag niet aan de voorwaarden, wordt deze afgewezen. Als er aanvragen afvallen, komen de volgende lotnummers aan bod. De aanvragers krijgen binnen 13 weken (uiterlijk dinsdag 30 mei 2023) definitief bericht van toekenning of uitloting. Als er informatie ontbreekt, heeft de aanvrager daarna nog tien dagen om de informatie aan te vullen.

Is het mogelijk om naderhand nog werkgevers aan te laten sluiten?

Nee. De subsidie wordt toegekend voor een vooraf bepaald aantal deelnemers. Na toekenning van de subsidie kun je niet meer werknemers aan laten sluiten. Dit kan wel als de werkgever dit traject van deze specifieke werknemer zelf betaalt.

Het is nog niet duidelijk welke opleider de opleiding gaat uitvoeren. Wat moet je dan bij de aanvraag invullen?

U vult alle andere gegevens in. U heeft na het ontvangen van een onvolledigheidsbericht (na de loting) nog tien dagen om de aanvraag compleet te maken.



Kun je per KVK-nummer per werkgever bij een holding een aanvraag indienen? Kunnen we dan later werkgevers/werknemers toevoegen?

Per KVK-nummer kunt u elk jaar één aanvraag doen. Binnen de aanvraagperiode kunt u werkgevers/werknemers toevoegen. Daarna niet meer.

Mag de opleiding al gestart zijn voor de aanvraag en toekenning?

Het opleidingstraject kan gestart zijn voor de aanvraag. Maar alleen de uren en kosten vanaf de dag dat de subsidieaanvraag wordt ingediend komen in aanmerking voor de subsidie. Let op! Kosten die je maakt voordat de subsidie daadwerkelijk toegekend zijn een risico. Als de subsidieaanvraag wordt afgewezen zijn de gemaakte kosten geheel voor eigen rekening. Zie Artikel 3 lid 2 sub f Subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024. [jo.art. 3.2 lid 2 Kaderregeling subsidies OCW SZW en VWS](#)

We zijn een bedrijf met meerdere medewerkers buiten Nederland. Wij hebben als andere partner een taalschool. Hoe kunnen wij subsidie aanvragen?

De subsidie kan alleen worden aangevraagd voor werknemers die woonachtig zijn in Nederland. De aanvraag kan worden gedaan door de werkgever of door de taalschool.

Wat kan ik doen als ik problemen heb met de aanvraag?

U kunt mailen naar ocwsubsidies@minvws.nl. Of contact opnemen met de vraagbaak van het Expertisepunt Basisvaardigheden: <https://basisvaardigheden.nl/contact> of telefonisch via 085 - 760 7450 (ma-vrij 10.00-12.00 uur).

Startdatum en einddatum zijn niet bekend. Wat doen we in deze situatie?

Voor de aanvraag zijn de start- en einddatum van een traject benodigd, zonder deze data kan er geen aanvraag worden ingediend.

Hoe kan ik als gemeente werkgevers het beste ondersteunen bij de aanvraag?

Onder werkgevers en penvoerders vallen lichamen, niet zijnde de staat. Art. 1 onder 'ouder': sub c

Als de opleiding door een andere opleider wordt verzorgd dan bij de aanvraag is opgegeven, is dat een probleem?

De opleider mag na toekenning niet worden veranderd, indien dit wordt aangepast voor de aanvraag wordt getoetst is een aanpassing wel toegestaan.

Loting

Hoe gaat de loting in zijn werk?

Vanaf 1 januari t/m 28 februari heeft de aanvrager de mogelijkheid om een subsidieaanvraag in te dienen. Na 28 februari sluiten wij het aanvraagportaal en maken wij een overzicht met alle ingediende aanvragen. Dit overzicht sturen wij naar de notaris, die vervolgens alle aanvragen voorziet van een lotnummer en start de loting.

Het overzicht met de aanvragen komt dan met een willekeurige volgorde bij ons terug. Hierna tellen wij o.b.v. deze volgorde de aangevraagde subsidiebedragen bij elkaar op zodat wij inzicht krijgen wanneer het subsidieplafond wordt bereikt. De aanvragen die binnen het subsidieplafond vallen zijn ingeloot en die daarbuiten niet. De aanvrager zal hiervan middels een lotingsbericht op de hoogte van worden gesteld.



Hierna zullen wij o.b.v. de volgorde de aanvragen toetsen op volledigheid en inhoudelijke voorwaarden. Zodra een aanvraag voor beide voldoet komt deze in aanmerking voor toekenning, als een aanvraag niet voldoet zullen wij contact op met de aanvrager zodat deze de kans heeft om tekortkomingen te verbeteren.

Krijgt elke aanvrager gelijktijdig antwoord, na de loting?

Ja, na loting krijgen alle aanvragers een bericht of ze zijn ingeloot of uitgeloot. Daarna wordt er getoetst op volledigheid en op de inhoud van de aanvraag.

Is de loting random of zijn er criteria?

Nee, de loting is willekeurig. Na loting wordt gecontroleerd of de aanvragen volledig zijn en aan de voorwaarden van de subsidieregeling voldoen.

Hoe groot is de kans dat een aanvraag wordt ingeloot?

We kunnen geen slagingskans aangeven. We weten van tevoren niet hoeveel aanvragen er binnen komen en ook niet om hoeveel subsidie wordt gevraagd. Wanneer het subsidiebudget van 3,35 miljoen euro wordt overvraagd wordt er geloot. In de voorgaande jaren is er op de subsidie voor werkgevers wel altijd geloot.

Cursussen en trajecten

Mag je hetzelfde traject nogmaals aanvragen?

Ja. Het is toegestaan in een nieuw subsidiejaar opnieuw eenzelfde traject aanvragen.

Wij hebben medewerkers die beperkt Nederlands spreken/schrijven. Deze medewerkers willen zich blijvend in Nederland vestigen en dus de taal verder leren. Wij hebben een docent die online één op één de les verzorgt. Valt dit ook onder de subsidie en wat zijn voorwaarden waar de medewerker aan moet voldoen?

Er wordt geen subsidie verstrekt voor trajecten die betrekking hebben tot een inburgeringscursus of een onderdeel daarvan (art. 3 lid 2 sub a). Is van inburgeringsplicht geen sprake, dan kan er voor een dergelijk traject subsidie worden aangevraagd. Voorwaarde is wel dat de werknemers moeten wonen in Nederland of Caribisch Nederland (art. 5 lid 3).

Kan de subsidie worden ingezet in een gericht maatwerkvoortraject ter voorbereiding op BBL-onderwijs en de arbeidsmarkt?

Nee, deze subsidie is niet bedoeld voor trajecten als voorbereiding op een vervolgstudie. (De Tel mee met Taal subsidie voor Werkgevers is bedoeld voor werknemers om hun basisvaardigheden te verbeteren: taal, rekenen en/of digitale vaardigheden.) Zie hiervoor de begripsbepaling van de subsidieregeling [Artikel 3, lid 2, Subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024](#)). De subsidie is niet bedoeld voor trajecten als voorbereiding op een vervolgstudie.

Ik zou graag als budgetcoach gratis trainingen aan mensen op Bonaire willen geven en daarbij zorgen dat ze ook geschikte materialen krijgen zoals bv. van het Nibud.

Trainingen voor budgetbeheer vallen niet onder de subsidieregeling. De subsidie wordt verstrekt aan trajecten waarbij het moet gaan om het verbeteren van de basisvaardigheden taal, rekenen en/of digitale vaardigheden.

Kan de subsidie worden ingezet bij trajecten die gericht zijn op 'Taal op de werkvloer' bij werknemers van bedrijven, in plaats van algemene taalverhoging? En welke kaders/eisen gelden daarvoor?



Het traject moet zich richten op het verbeteren van de basisvaardigheden taal, rekenen en/of digitale vaardigheden. Als het gaat om een taaltraject, waarbij materiaal uit de beroepspraktijk aan bod komt, past dat binnen de subsidieregeling, zolang de werknemers een referentieniveau hebben lager dan B1 of 2F.

Is er een specifieke datum verbonden aan de subsidieaanvraag voor het verblijf van de werknemer bij ons? Bijvoorbeeld het jaar 2022?

De werknemer moet een dienstbetrekking hebben en gedurende het gehele opleidingstraject in Nederland woonachtig zijn. Daar is geen lengte of jaartal aan verbonden.

Is er een minimaal of maximaal aantal deelnemers per groep?

Nee.

Kan de 30 uur ook compleet online worden gevolgd?

Dat kan. Als er wordt voldaan aan een minimum van 30 directe contacturen mag dit ook online plaatsvinden. Corresponderen per e-mail of een digitale module die de werknemer zelfstandig volgt, vallen hier bijvoorbeeld niet onder.

Specificatie op de website van DUS-I <https://www.dus-i.nl/subsidies/tel-mee-met-taal/vragen-en-antwoorden-werkgevers>:

Medewerkers hebben vaak ook financiële problemen. Kan het thema 'budgetbeheer' in een opleidingstraject?

De Tel mee met Taal subsidie is bedoeld voor de aanpak van laaggeletterdheid. De werknemers moeten in het traject werken aan het verbeteren van hun basisvaardigheden: taal, rekenen en/of digitale vaardigheden. Een cursus die een andere focus heeft, zoals een cursus budgetbeheer, past niet in deze subsidieregeling. Wij kunnen geen subsidie toekennen aan trajecten die niet voldoen aan de eisen volgens de regeling.

Mag Taal op de werkvloer als lesmateriaal worden ingezet. Bv. over veiligheid?

Zie de vraag hierboven. Als de focus van de cursus op veiligheid ligt niet. Als de focus van de cursus ligt op het verbeteren van basisvaardigheden dan wel. De cursus moet gaan om het verbeteren van de basisvaardigheden: taal, rekenen en/of digitale vaardigheden.

Mogen er in één traject meerdere basisvaardigheden worden aangepakt? Bv. rekenen en spreken?

Ja, dat mag. Voorwaarde is wel dat de docent voldoet aan de voorwaarden. Zie [Artikel 7 Subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024](#).

Spreken hoort toch niet tot de basisvaardigheden?

Spreekvaardigheden vallen onder taalvaardigheden en zijn ook subsidiabel. Onder taalvaardigheden verstaan we: "Zie Begripsbepalingen Artikel 1 Subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024: taalvaardigheden: schrijfvaardigheid, leesvaardigheid, luistervaardigheid of spreekvaardigheid in de Nederlandse taal. "

De regeling is toch juist bedoeld om de taalvaardigheden van de werknemers te verbeteren? Waarom hoort jargon daar niet bij? Dat valt toch onder taal?

De regeling is bedoeld voor laaggeletterde werknemers, met een referentieniveau lager dan 2F of B1. Het gaat bij basisvaardigheden om algemene taalvaardigheden. Ja het valt onder taal, maar niet onder de basisvaardigheden.

Zijn ONA en BBL en praktijkleerroute geschikte opleidingstrajecten?



Nee. De subsidie is bedoeld voor het verbeteren van basisvaardigheden. ONA is een inburgeringstraject. BBL en praktijkleerroute zijn beroepsopleidingen. Daarvoor is deze subsidie niet bedoeld.

Cursisten

Geldt de regeling ook voor uitzendkrachten?

Ja, zolang er sprake is van een dienstbetrekking bij de werkgever. Van een dienstbetrekking is sprake wanneer een werknemer in loondienst is bij een werkgever, Art 7:690 BW. In de regeling betekent dat een werkgever ook subsidie kan aanvragen voor werknemers die via een uitzendorganisatie middels een uitzendovereenkomst werkzaamheden bij hem verricht. De werkgever die de aanvraag indient moet kunnen aantonen dat de betreffende werknemer voor de gehele duur van het opleidingstraject een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever.

Geldt deze subsidie voor mensen die nog inburgeren, maar al wel bij een werkgever werken?

Nee, de subsidie is niet bedoeld voor inburgeraars. Voor mensen die moeten inburgeren zijn andere budgetten beschikbaar.

Wij willen een grote groep buitenlandse helpdesk/support-medewerkers bijscholen met hun zoekvaardigheden op Nederlandse websites en het te woord staan van Nederlandse jongeren met een vraag.

Dat valt binnen de subsidieregeling als medewerkers werken aan het verbeteren van hun basisvaardigheden taal, (rekenen) en/of digitale vaardigheden. Je moet bij de start van de scholing kunnen aantonen dat hun taalvaardigheid onder 2F/B1 zit, of hun digitale vaardigheden onder Basisniveau 2. Daarnaast moet de medewerker woonachtig zijn in Nederland.

Wij hebben Afghaanse, Oekraïense en Eritrese mannen en vrouwen die als huishoudelijke ondersteuner werken. Zij willen graag beter kunnen praten met hun cliënten. Zelfs na een inburgerings-/NT2-traject hebben ze veel moeite met het begrijpen en zich verstaanbaar maken. Wij willen ze graag een taaltraining geven on the job.

Een taaltraining past bij de subsidieregeling. Als de taalvaardigheid van de deelnemers nu onder B1 zit, zij een dienstbetrekking hebben met de werkgever die de subsidie aanvraagt en woonachtig zijn in Nederland, komen deze werknemers in aanmerking.

Toetsen niveaubepaling

We moeten voor het startniveau gevalideerde instrumenten inzetten. Hoe zit dat?

Op de website van het Expertisepunt Basisvaardigheden staat een lijst met gevalideerde toetsinstrumenten. Dit overzicht kunt u hier downloaden: <https://basisvaardigheden.nl/tel-mee-met-taal-subsidieregeling>. Staat de toets die u wilt gebruiken er niet tussen? Neem dan contact op met het expertisepunt. Misschien kan de toets worden toegevoegd.

In de regeling staat: startniveau onder 2F. Wat is dat in ERK-termen?

Dat is B1. Werknemers moeten bij de start van een traject onder 2F of onder B1 scoren. Er is geen maximaal te behalen eindresultaat.

Moet het niveau van de werknemer bepaald worden door een derde partij?



Om het niveau te bepalen kunt u gebruik maken van een van de gevalideerde toetsinstrumenten. Een overzicht met de instrumenten vindt u hier: <https://basisvaardigheden.nl/tel-mee-met-taal-subsidieregeling>.

Kosten

Bij het onderdeel 'gegevens opleidingstraject' worden diverse kosten gevraagd. Hebben jullie daar een definitie of uitleg bij?

De kosten moeten worden ingezet voor het opleidingstraject. Zie [Artikel 5 Subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024](#).

Uit de Kaderregeling [Artikel 1.1 Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS](#):

Directe kosten zijn daadwerkelijke kosten die rechtstreeks aan de activiteiten kunnen worden toegerekend, in dit geval bijvoorbeeld personeels-, reis- en verblijfkosten voor de taaldocent en kosten voor lesmateriaal en -benodigdheden voor de werknemers.

Indirecte kosten zijn kosten die losstaan van de activiteiten en dus slechts via een verdeelsleutel daaraan kunnen worden toegerekend. Dit zijn kosten voor de overhead (huur, verzekering, elektra, telefoon, koffieapparaat, administratie, et cetera). Deze indirecte kosten zijn niet subsidiabel. Dit is een inperking van het begrip 'kosten' in artikel 1 van de Kaderregeling.

Kunnen de directe kosten hoger zijn dan 1500 euro per werknemer?

Nee, het maximum per werknemer staat vast.

Zijn loonkosten directe kosten?

Directe kosten zijn daadwerkelijke kosten die rechtstreeks aan de activiteiten kunnen worden toegerekend, in dit geval bijvoorbeeld personeels-, reis- en verblijfkosten voor de taaldocent en kosten voor lesmateriaal en -benodigdheden voor de werknemers.

Welke kosten mag je opvoeren?

Kosten voor voorzorg, nazorg en kosten voor het traject zelf. (art. 5 lid 1 sub a en b jo. art. 8). De kosten voor de niveaubepaling komt voor eigen rekening.

Alleen de directe kosten voor het uitvoeren van de activiteiten zijn subsidiabel. Voor de directe kosten geldt dat zij; per opleidingstraject niet meer dan €150,- per contactuur mogen bedragen; per opleidingstraject niet meer dan €1500,- per werknemer mogen bedragen; de voorzorg niet meer dan 5% van de subsidiabele kosten mogen bedragen en voor de nazorg niet meer dan 10% van de subsidiabele kosten.

Uit de Kaderregeling [Artikel 1.1 Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS](#):

Directe kosten zijn daadwerkelijke kosten die rechtstreeks aan de activiteiten kunnen worden toegerekend, in dit geval bijvoorbeeld personeels-, reis- en verblijfkosten voor de taaldocent en kosten voor lesmateriaal en -benodigdheden voor de werknemers.

Indirecte kosten zijn kosten die losstaan van de activiteiten en dus slechts via een verdeelsleutel daaraan kunnen worden toegerekend. Dit zijn kosten voor de overhead (huur, verzekering, elektra, telefoon, koffieapparaat, administratie, et cetera). Deze indirecte kosten zijn dus niet subsidiabel. Dit is een inperking van het begrip 'kosten' in artikel 1 van de Kaderregeling.)



Kunnen de uren voor toetsafname dan onder de eigen bijdrage van 33% vallen?

Nee, de kosten voor de toetsafname vallen niet onder te subsidiëren kosten. De verdeelsleutel van de bekostiging van de subsidieaanvraag is 67% subsidie en 33% eigen bijdrage van het totaal aan subsidiabele kosten. Art. 8 jo. art. 9 lid 2.

Wat is de 'eigen bijdrage van derden'? Dat staat in het eind van het aanvraagformulier.

Bijdragen van derden zijn bijdragen die de subsidieontvanger van een ander dan de minister voor de te subsidiëren of gesubsidieerde activiteit ontvangt en die de subsidieontvanger aanwendt voor de te subsidiëren of gesubsidieerde activiteit. Zie [Artikel 1.1 Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS](#).

Het werven en toetsen met de Taalmeter wordt door intern personeel gedaan. Zijn dit ook directe kosten?

Het werven wel, het afnemen van de toets niet. Onder voorzorg valt het werven van werknemers en het bepalen welk opleidingstraject voor hen het meest passend is. Zie [Artikel 5 Subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024](#). (Dit staat in het aanvraagformulier: *Onder 'voorzorg' wordt verstaan het werven van werknemers en het bepalen van een passend opleidingstraject. De niveaubepaling van een werknemer valt hier niet onder.*)

Wat als iemand zich aanmeldt voor een opleiding, maar onder het niveau zit. Dan gaan we eerst basisvaardigheden verbeteren. Het is geen vooropleiding. Mag dat wel?

Dat kan. Dan kun je een aanvraag doen voor een traject basisvaardigheden. En die werknemers aanmelden voor een traject basisvaardigheden.

Wat is de eigen bijdrage?

Dit bedraagt minimaal 33% van de totale kosten van de aanvraag. Die is voor de aanvrager/penvoerder. Art. 9 lid 2.

Evaluatie en verantwoording

In het verleden moest er ook een vorm van resultaatmeting plaatsvinden. Dit zie ik niet meer terug in de voorwaarden en het aanvraagformulier. Wordt zoiets nog verwacht?

De subsidieregeling vraagt niet om een resultaatmeting. Wel is een evaluatie vereist, dit zal worden toegestuurd na afloop van uw traject.

De subsidieontvanger evalueert na afloop van het opleidingstraject en de eventuele aanvullende activiteiten in hoeverre de doelstellingen daarvan zijn gehaald, waarbij de subsidieontvanger gebruik maakt van de vorm van monitoring, bedoeld in [artikel 11, eerste lid, onder a, subonderdeel 4°](#), zoals opgegeven bij de aanvraag. De subsidieontvanger dient de evaluatie uiterlijk drie maanden na afloop van de gesubsidieerde activiteiten in bij de minister. Zie [Artikel 12 Subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024](#).)

Moet het eindniveau ook bepaald worden met een gevalideerd meetinstrument en moet een bepaald niveau behaald zijn?

Nee. Zie vraag en antwoord hierboven. Na afloop van het traject moet een evaluatie worden uitgevoerd, geen resultaatmeting. Het eindniveau hoeft niet getoetst te worden met een gevalideerd instrument. Er hoeft geen eindniveau gehaald te worden. De Tel mee met Taal subsidie vereist een inspanningsverplichting.



Wat zijn de eisen aan de evaluatie?

Uit de evaluatie moet een weergave of verslag zijn van de gerealiseerde activiteiten versus het verwachte opleidingstraject. Op de informatiepagina Tel mee met Taal van het Expertisepunt kun je een overzicht vinden met suggesties voor instrumenten voor monitoring en evaluatie: (zie onderaan deze pagina om het overzicht te downloaden: <https://basisvaardigheden.nl/tel-mee-met-taal-subsidieregeling>).

De subsidieregeling vraagt niet om een resultaatmeting. Wel is een evaluatie vereist.

Dit staat in de subsidieregeling: De subsidieontvanger evalueert na afloop van het opleidingstraject en de eventuele aanvullende activiteiten in hoeverre de doelstellingen daarvan zijn gehaald, waarbij de subsidieontvanger gebruik maakt van de vorm van monitoring, bedoeld in [artikel 11, eerste lid, onder a, subonderdeel 4°](#), zoals opgegeven bij de aanvraag. De subsidieontvanger dient de evaluatie uiterlijk drie maanden na afloop van de gesubsidieerde activiteiten in bij de minister. Zie [Artikel 12 Subsidieregeling Tel mee met Taal 2021-2024.](#)