

# RET Taal en Digivaardigheden nu en voor de toekomst

Dinsdag 14 december 2021

Heleen Homburg Adviseur Loopbaanontwikkeling & Arbeidsmarktprojecten





**Samenwerken loont!**

# De aanleiding: Waarom en hoe?

Veranderende arbeidsmarkt

Nieuwe functie inhoud en nieuwe functies

Vergrijzing en Pensionering

## Leven Lang Leren & Ontwikkelen voor de baan van de toekomst

- > Voorbeeld monteurs: dieselbussen > elektrische bussen
- > Voorbeeld Niveau van Taal en Digivaardigheden bij de kandidaten die om redenen moeten worden herplaatst in ander werk.





# Alle strategische thema's worden ondersteund door het te gaan doen!



# Welke stappen gaan we zetten?

Overtuigen van het 'waarom'  
Herkennen en bewustwording

→ Intern draagvlak creëren bij MT, leidinggevenden, werknemers, etc.

## Hoe gaan we dat aanpakken in Q1 2022?

Groot denken, kleine stapjes zetten  
Iedereen er in meenemen  
Heldere communicatie  
Invlechten in bestaande processen en leeromgevingen



# Wat heb je nodig als werkgever?

Ontzorgt worden

Expertise en goede voorbeelden delen

Samen optrekken (Facta non Verba) voor meer en groter draagvlak

Inzicht in en ondersteuning bij inzet van de diverse subsidies

Samen de taal van de medewerkers spreken

Een praktische haalbare aanpak op maat



**Uw vragen?**

## Contactgegevens voor nog meer verbinding in de regio rond Taal en Digitale vaardigheden i.s.m. Stichting Lezen en Schrijven

RET NV.

Heleen Homburg

06-53749603

[Hhomburg-littooij@ret.nl](mailto:hhomburg-littooij@ret.nl)

[Heleen Homburg-Littooij | LinkedIn](#)